

Sumitomo Corporation Group

Slavery and Human Trafficking Statement for the Fiscal Year 2019

Sumitomo Corporation (SC) Group is committed to improving its practices to combat modern slavery and human trafficking. This statement has been published in accordance with [the UK Modern Slavery Act 2015](#) and constitutes SC Group's modern slavery and human trafficking statement for the fiscal year 2019 ended 31 March, 2020. The statement has been approved by the board of directors of SC as the parent company of SC Group every year. This statement was approved by the board of directors of SC on XXXXXX xx, 2020.

Background and organisational structure

SC Group is an integrated corporate group committed to business activities in a wide range of industries with around 130 offices and subsidiaries in over 60 countries and a network of over 900 group companies worldwide. With its global network and based on trust from companies in various industries and from consumers, SC Group engages in multifaceted business activities by making the most of its Integrated Corporate Strength. These business activities include sales of a variety of products and services within Japan, import and export, trilateral trade, and domestic and international business investments. SC Group employs over 60,000 people.

For more information on SC Group's business overview, please visit the following link:

<https://www.sumitomocorp.com/en/jp/about>

Steps taken to ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group's business and supply chains

At the core of SC Group lies [Sumitomo's Business Philosophy](#), which has been passed down and followed faithfully for more than 400 years since Masatomo Sumitomo (1585-1652) had founded. [Our Corporate Mission Statement \(Management Principles and Activity Guidelines\)](#) is based on this philosophy and represents SC Group's fundamental and ultimate value standard. In the Corporate Mission Statement, it clearly states that SC Group respects the personality of each individual and places prime importance on integrity and sound management.

SC Group also identified its ["Six Material Issues to Achieve Sustainable Growth with Society"](#) in 2017, a set of social issues that SC Group regards as important and should prioritize addressing through its business activities as well as the challenges SC Group needs to overcome in creating solutions. SC Group positions these material issues as an important factor in developing business strategies and in the decision-making process for individual businesses.

SC Group takes its commitment to tackling modern slavery and human trafficking very seriously. We set out below the steps SC Group has taken to help ensure that modern slavery and human trafficking are not taking place in SC Group's business or supply chains:

[SC Group's Human Rights Policy](#)

We respect the "International Bill of Human Rights" and the International Labor Organization's "Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work", and we operate in accordance with the "United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights".

In line with SC Group's Human Rights Policy, i) we strive to identify and to prevent or mitigate any adverse impact on human rights through the implementation of human rights due diligence processes, ii) Where we identify that our group's practices have caused or contributed to an adverse impact on human rights, we will endeavor to take appropriate remedial measures, iii) we will seek to improve and progress human rights measures through engagement and dialogue with relevant stakeholders, and so on.

[Action Guidelines for Supply Chain Management](#)

SC Group has established [the CSR Action Guidelines for Supply Chain Management](#). Through the implementation of these guidelines, we are aiming to realize a sustainable society by working together with our suppliers, business partners and contractors, etc. to achieve responsible value chain management. As part of these guidelines, SC Group sets out its values to "Respect human rights and not to be complicit in human rights abuses" and to "Prevent forced labor, child labor and the payment of unfairly low wages." These principles establish the overarching guidelines encompassing our commitment to combating modern slavery and human trafficking.

In the event that we find violations of these guidelines in our supply chains, we will urge the suppliers, business partners or contractors, etc. to remedy and improve the situation, while providing support to them as needed. However, if there are no improvements to the situation by them, we will consider carefully whether to continue our business with them or not.

[Enhancement of SC Group Governance](#)

In order to embody "Reinforcement of Management Bases" in [the Medium-Term Management Plan 2020](#), SC Group is working on "Enhancement of SC Group Governance" aiming to improve business quality and corporate value through internal control for all consolidated subsidiaries. Specifically, we have introduced a governance framework that uses SC Group standard tool called Basic Elements to visualize the internal control status of each group company and solve issues identified through "dialogue" with the parent company.

The Basic Elements include "Respect for Human Rights", "Labor Management, Health, Safety and the Environment", and "Supplier Management", and if there are issues, we formulate a response policy according to its business nature and regional conditions.

Through regular monitoring, SC Group will continue working to prevent modern slavery and human trafficking in SC Group's business or supply chains through further enhancing governance considering its business nature and regional conditions.

Social and Environmental Risk Management in Individual Project

In order to promote social and environmental risk management for each business, taking into account the nature of the business and the characteristics of the region where it operates, we established a management system that considers social and environmental impacts when making decision on a new investment, by utilizing an assessment sheet for social and environmental risks, and by having the Corporate Sustainability Department, a specialized organization for social and environmental issues, participate in the process of deliberations.

After the implementation of each investment, we monitor the status of social and environmental risk management and if any issues arise, we will work for improvements according to the characteristics of the business.

Active commitment to the UN Global Compact

SC signed [the UN Global Compact](#) and declared its support for the 10 principles in March 2009 as the parent company of SC Group. This international sustainability related initiative shares the same values as our Corporate Mission Statement. With our participation in the Global Compact, SC has committed itself to further increasing corporate value by constantly seeking out areas of its business activities that can be improved in light of the values advocated by the 10 principles. The UN Global Compact has been referred also through the internal auditing process of SC Group.

In addition, SC actively participates as a Board Member of the Global Compact Network Japan, a local Global Compact network.

Training

In fiscal 2019, SC conducted training for 209 new employees, 39 new team leaders, 27 new general managers, and 304 locally hired abroad SC Group employees on sustainability promotion, including respect for human rights.

In addition, we created our own e-Learning related to business and human rights, and as of May 8th, 2020, a total of 4,882 people, including group employees mainly with SC executives and employees, completed the training.

Furthermore, in order to raise our awareness especially about modern slavery, we have utilized an American NGO Verite's free e-Learning of Supply Chain Accountability on forced labor and human trafficking as a useful training material, which is one of the referred tools on ['Transparency in Supply Chains: A Practical guide' published by UK Home Office](#).

Since SC conducts a wide range of business in multiple sectors, the associated risks vary, however the eradication of any instances of modern slavery and human trafficking remains a key priority.

We will continue to undertake these efforts aimed at ensuring that no modern slavery or human trafficking of any form exists in our business and supply chains.

September 21st, 2020

Hideki Yamano
Representative Director,
Senior Managing Executive Officer,
Chief Strategy Officer and Chief Information Officer
Sumitomo Corporation

This statement covers the following consolidated subsidiaries;

- Bristol Fruit Sales (Bananas) Ltd.
- Edgen Group Inc.
- Edgen Murray Europe Ltd.
- Emerald Grain Pty Ltd.
- Eryngium Ltd.
- Fyffes Bananas (Swords) Ltd.
- Fyffes BV
- Fyffes Group Ltd.
- Howco Group Plc
- Kienle + Spiess GmbH
- Moto-Pfohe Food
- SC Foods Co., Ltd.
- Sumi Agro Europe Ltd.
- Sumi Agro Ltd.
- Sumisho Aero-Systems Corporation
- Sumitomo Corporation Power & Mobility Co., Ltd.
- Sumitomo Corporation Asia & Oceania Pte. Ltd.
- Sumitomo Corporation Europe Ltd.
- Sumitomo Corporation Middle East FZE
- Sumitomo Corporation of Americas- Sumitomo Corporation Saudi Arabia Ltd.
- Sumitomo Corporation (Shanghai) Ltd.
- Sumitomo Deutschland GmbH

- Sumitomo Shoji Chemicals Co., Ltd.
- Summit Agro International Ltd.
- Summit Exploration and Production Ltd.
- Summit Motors Ljubljana, Export-Import-Distribucija, D.O.O.
- Summit Motors Slovakia, Spol.S.R.O.
- Summit Pharmaceuticals Europe Ltd.
- Summit Pharmaceuticals International Corporation
- Tecnologia Para la Construccion Y Minería S.L.

住友商事グループ

2019年度 現代奴隷法に係る声明(仮訳)

住友商事グループは、取引先やビジネスパートナーとともに、世界における奴隷労働や人身売買等の撲滅に努めていきます。

本声明は、[英国現代奴隷法](#)に従い、住友商事グループの2019年度の取り組みを公表するものです。住友商事はグループの親会社として毎年、本件声明を取締役会で決議しており、この声明は2020年x月xx日開催の取締役会にて承認しております。

組織について

当社グループは、国内及び海外の60カ国以上に約130の拠点をもち、900社を超える事業会社を通じて、さまざまな産業分野で多くの取引先や消費者との信頼関係をベースに、多様な商品・サービスの国内販売、輸出入および三国間取引、さらには国内外における事業投資など、総合力を生かした多角的な事業活動を展開しており、70,000人以上が就業しています。

当社グループの事業詳細につきましては、以下のウェブサイトをご覧ください。

<https://www.sumitomocorp.com/ja/jp/about>

住友商事グループの事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷防止に関する取り組み

当社グループの根幹には、住友政友(1585-1652)による創業以来、400年にわたって脈々と受け継がれてきた「[住友の事業精神](#)」があります。これを礎に「[住友商事グループの経営理念・行動指針](#)」を策定し、価値判断のよりどころとして確立させており、その中で「人間尊重を基本とし、信用を重んじ確実を旨とする」と明確にうたっています。

また、事業活動を行うにあたり、特に重要と捉え、解決に向けて優先的に取り組む社会課題と、解決に取り組む上での当社グループ自身の課題を「[社会とともに持続的に成長するための6つのマテリアリティ\(重要課題\)](#)」として特定しており、事業戦略の策定や個々のビジネスの意思決定プロセスにおける重要な要素と位置づけています。

当社グループは、現代奴隷に関する問題を真摯にとらえ、その事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて、以下のような取り組みを行っています。

住友商事グループ人権方針

当社は、「国際人権章典」および国際労働機関(ILO)の「労働における基本的原則及び権利に関する宣言」が定める人権を尊重し、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」に則って活動すべく、「住友商事グループ人権方針」において、i)人権デューデリジェンスの取組みを通じ、人権への負の影響の特定・防止・軽減に努めること、ii)当社グループの活動が人権に負の影響を与えていること、または助長したことが明らかとなった場合には、適切な措置を講じることでその救済に努めること、iii)ステークホルダーとの対話・協議により人権尊重の取組みの向上と改善に努めること、等を定めています。

住友商事グループのサプライチェーンCSR行動指針

当社グループは、持続可能な社会の実現に向けて、取引先や事業パートナーとともに社会的責任を果たすべく、「住友商事グループのサプライチェーンCSR行動指針」を制定しています。その中で「人権を尊重し、人権侵害に加担しない」、「強制労働・児童労働・不当な低賃金労働を防止する」とうたっており、現代奴隷の防止に関する指針としています。

万が一、本行動指針に抵触する事態が判明した場合には、まず当該取引先や事業パートナーに対し改善を促すとともに、必要に応じて指導・支援を行い、事態の改善を求めていきます。継続的な指導・支援を実施したにもかかわらず、是正が困難と判断された場合には、当該取引先や事業パートナーとの取引を見直していきます。

グループガバナンスの高度化

当社は、「中期経営計画 2020」における「経営基盤の強化」を具現化するため、全ての連結子会社を対象に、内部統制を通じた業務品質および企業価値向上を目指す「グループガバナンスの高度化」に取り組んでいます。具体的には、Basic Elements というグループ標準ツールを活用し、グループ各社の内部統制状況を可視化し、親会社との「対話」を通じて認識された課題を解決していくガバナンスのフレームワークを導入しています。

この Basic Elements には「人権の尊重」、「労務管理、安全衛生管理」及び「サプライヤー管理」の各項目が含まれており、それらの状況を定期的にモニタリングし、課題がある場合、各事業の特性に応じた対応方針を策定することにより、当社グループは引き続き、自らの事業およびサプライチェーンにおける現代奴隷の防止に向けて取り組んでいきます。

社会・環境関連リスク管理

当社グループの各事業について、事業内容や地域の特性に応じたリスク管理を推進すべく、新規投資の申請時に、所定の評価シートを活用して、各事業の内容・地域特性等から想定される機会・リスクを洗い出すとともに、そのリスクに応じて、社会課題への対応に関する専門組織であるサステナビリティ推進部が審議過程に参加するなど、リスク状況に応じた意思決定を行う体制を整えています。

投資実施後も各事業会社の社会・環境リスク管理状況のモニタリングを行い、課題がある場合には改善に取り組みます。

国連グローバル・コンパクトへの積極的な参画

当社は2009年3月、当社グループの経営理念と共通の価値観を提唱する[国連グローバル・コンパクト10原則](#)に署名し、常に同10原則の価値観を企業活動に照らして改善点を見極め、より一層の企業価値向上に取り組んでいます。内部監査においても同10原則を参照しています。

また、日本のローカル・ネットワークである[グローバル・コンパクト・ネットワーク・ジャパン](#)の活動にも理事会員企業の一社として積極的に参画しています。

研修

当社は2019年度、新入社員209名・新任チームリーダー39名・新任部長27名、およびグループ会社の海外現地採用社員304名に対し、人権尊重を含むサステナビリティ推進に関する研修を実施しました。

また、ビジネスと人権に関するe-Learningを独自に作成し、2020年5月21日現在、当社役職員を中心にグループ社員を含め計5,234人が受講修了したほか、現代奴隷に関する当社グループ内の理解を深め、意識を高める為、[英国内務省が発行する英国現代奴隷法への対応ガイドンス](#)上で研修ツールの一つとして推奨されている米国NGO (Verite)による強制労働と人身売買に関する英語版無料e-Learningの受講を推進しています。

当社グループはさまざまな分野の事業に従事しており関連するリスクも多岐にわたりますが、現代奴隷の撲滅はどの分野においても重要だと考えています。

これらの研修で培った知識・スキルを活用して、それぞれの事業活動およびサプライチェーンにおいて、現代奴隷に関するリスクが高い傾向にあるとされる事業など、それぞれの事業特性や地域特性に応じた評価を行い、現代奴隷の防止に関する取り組みを継続していきます。

2020年9月xx日

山埜 英樹

住友商事株式会社

代表取締役 専務執行役員

コーポレート部門 企画担当役員 CSO・CIO

この声明は、以下の連結子会社を対象に含んでいます。

- Bristol Fruit Sales (Bananas) Ltd.
- Edgen Group Inc.
- Edgen Murray Europe Ltd.
- Emerald Grain Pty Ltd.
- Eryngium Ltd.
- Fyffes Bananas (Swords) Ltd.
- Fyffes BV
- Fyffes Group Ltd.
- Howco Group Plc
- Kienle + Spiess GmbH
- Moto-Pfohe Eood
- SC Foods Co., Ltd.
- Sumi Agro Europe Ltd.
- Sumi Agro Ltd.
- Sumisho Aero-Systems Corporation
- Sumitomo Corporation Power & Mobility Co., Ltd.
- Sumitomo Corporation Asia & Oceania Pte. Ltd.
- Sumitomo Corporation Europe Ltd.
- Sumitomo Corporation Middle East FZE
- Sumitomo Corporation of Americas
- Sumitomo Corporation Saudi Arabia Ltd.
- Sumitomo Corporation (Shanghai) Ltd.
- Sumitomo Deutschland GmbH
- Sumitomo Shoji Chemicals Co., Ltd.
- Summit Agro International Ltd.
- Summit Exploration and Production Ltd.
- Summit Motors Ljubljana, Export-Import-Distribucija, D.O.O.
- Summit Motors Slovakia, Spol.S.R.O.
- Summit Pharmaceuticals Europe Ltd.
- Summit Pharmaceuticals International Corporation
- Tecnologia Para la Construccion Y Minería S.L.